



道德和商业 行为规范

开始 ●

Neil Ashe 的寄语



亲爱的员工们:

在 Acuity Brands, 我们以诚信和道德为核心, 共同承诺照亮通往辉煌、高效、互联世界的道路。我们开展业务的方式对公司、客户、业务合作伙伴、股东、社区, 以及所有员工至关重要。我们致力于诚信行事以照亮前行之路。

我们的《Acuity Brands 道德和商业行为规范》旨在为每个人提供正确开展业务所需的资源和信息。该行为规范解释了我们的政策、如何遵守适用法律以及如何业务范围内的日常情况中恪守道德和诚信。您应将其当作行事指南, 以确保自己的行为积极体现我们的价值观和共同承诺。

无论在什么情况下, 您应始终相信自己能够正确行事。如果某件事在道德或法律方面让您产生疑虑, 请大胆说出来; 如果您不确定应该怎么做, 请务必寻求指导意见。

我们的持续成功取决于我们所有人都要运用良好判断, 作出有道德的决定。您的诚信推动我们取得成功。让我们再接再厉。

● NEIL ASHE 的寄语

让我们再接再厉。

NEIL ASHE

董事长、总裁兼首席执行官

目录

- 目录

我们的行为 规范和责任

我们的行为规范和责任

遵守行为规范

我们的行为规范适用于所有员工（无论是正式员工、临时员工、全职员工还是兼职员工），其概述了影响我们业务开展方式的政策、法律和法规。我们也希望我们的代理、供应商、客户和业务合作伙伴践行同样的承诺。

作为 Acuity Brands 的员工，您有责任确保自己日常运用良好的判断力，作出合乎道德的商业决策。

您的责任

我们希望每位员工都了解并遵守我们的行为规范（和政策），完成所有指定的培训，并按照这些政策、适用法律、共同承诺以及其他要求行事。

我们的行为规范不会改变您的雇佣条款和条件。本行为规范概述了公司对我们所有 Acuity Brands 员工的期望以及如何以诚信照亮前行之路。如未遵守行为规范，可能会受到纪律处分，情节严重者将予以解雇。

如果您是经理或领导者，还需要负责确保以身作则，在日常言行中恪守诚信。您必须向您的经理、HR 业务合作伙伴或法律团队成员报告所有可能违反行为规范的情况。

我们都应该记住，行为规范是合乎道德的商业行为的指南，但并不是您遇到的每个问题都能在其中找到答案。

如果不确定应该怎么做，
请问一问自己：

这样做是否合法？

是否符合我们的行为规范或政策？

是否体现了我们的共同承诺？

是否对公司、员工和股东有利？

如果媒体报道了这件事，
我是否会感到安心？

如果您的回答是肯定的，则可能作出适当的决策。但是，如果您仍不确定，请寻求帮助。

我们的行为规范和责任

如何寻求帮助

当地资源

如果您有疑问或疑虑，最好是从自己的主管开始寻求帮助。如果您的主管无法解决您的疑问或疑虑，请随时向其他经理或 HR 业务合作伙伴求助。

道德热线

如果您不愿意使用这些方式，也可联系任何法律团队成员或致电 Acuity Brands 道德热线。我们的道德热线由独立的第三方管理，支持多种语言，您可以通过互联网或全天候电话访问。您可选择匿名或公开自己的信息，我们会及时、彻底地调查所有问题，并尽可能保密。

对于欧盟区域的员工，我们的道德热线仅限于依据欧盟法律报告特定事宜。如需报告其他问题，请联系您当地的管理层、人力资源部或 Acuity Brands 法律团队成员。

通过互联网：

acuitybrands.ethicspoint.com

通过全天候电话：

美国和加拿大： 877-672-8798

中国： 400-8-801-482

法国： 0800-94-86-73

墨西哥： 01-800-436-0166

荷兰： 0800-020-1671

英国： 0-800-89-0011

(听到提示后，拨打 877-672-8798)

审计委员会

关于会计、内部会计控制或审计事宜的问题应通过以下方式报告给公司董事会下属的审计委员会：

通过互联网：

拨打 770-860-3545，

致电本公司高级副总裁兼总法律顾问

邮件：

致高级副总裁兼总法律顾问，
Acuity Brands, Inc., One Lithonia Way,
Conyers, Georgia 30012 USA

电子邮件：

compliance@acuitybrands.com

禁止报复

举报需要勇气，我们希望您一直愿意这么做。我们严格禁止对善意提出问题或参加调查的员工实施报复。



请参见我们的举报人和禁止报复政策。

我们的行为规范和责任



24/7

有什么问题或疑虑?

重视员工

重视员工

我们尊重每个人

我们重视多样性，并认可不同的观点、经历、背景和种族会使我们成为更好的组织。

我们承诺尊重每个人，而且确保根据个人表现和资历作出雇佣决定。

我们绝不容忍基于种族、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同和表达、民族或国籍、残疾、怀孕、宗教信仰、政治立场、工会会员身份、隐秘退伍军人身份、受保护的遗传信息、婚姻状况或适用法律法规保护的任何其他类别的任何歧视。此规定适用于雇佣的各个方面，包括在招聘和雇佣实践中，比如工资、晋升、奖励和培训机会。

我们也不会容忍同事、主管、经理和业务合作伙伴（包括顾问、客户和供应商）的任何骚扰（性骚扰或其他）、欺凌或恐吓行为。此规定适用于工作场所和任何工作相关环境，比如商务差旅、商务会议和商务相关社交活动。

我们会非常严肃地对待这些问题，快速展开彻底调查，并采取适当的措施。我们禁止对善意提出问题/投诉或参加调查的任何员工实施报复。



如果您获悉或目击任何歧视、骚扰或类似事件，应立即报告给主管。

如果您认为您的主管涉及不当行为或不愿意向他们报告，请联系HR 业务合作伙伴或法律团队成员。也可致电道德热线。

+i 请查看您的员工手册和当地政策。

重视员工

我们致力于打造安全、有保障的工作场所

员工的健康和安全是我们所有工作的重中之重。

我们遵守所有健康与安全法律法规，利用 **Acuity** 的业务系统主动识别工作危害并实施保护性控制措施，以推动持续改进。我们还设定积极目标，监督绩效，每季度会同高管和董事会对照这些目标检讨执行情况。我们所有人都有责任将健康和 safety 放在首位，并保护我们自身和周围所有人的安全。

我们的目标还在于在切实可行的范围内尽量杜绝使用危险材料，并防止在我们的运营中产生危险废物。我们拥有强大的环境合规和管理计划，并不断评估与我们的运营相关的潜在环境后果。

我们致力于提供一个没有威胁或暴力的工作环境。在我们的工作场所，严禁任何暴力威胁、恐吓事件和暴力行为。此外，除非州法律另有要求，或者获得首席执行官或高级副总裁和总法律顾问的书面批准，我们禁止员工（获得授权的安保人员除外）携带任何类型的武器进入公司设施。

我们还希望员工上班时不受违禁药物或酒精的影响。严禁在公司设施内加工、出售或使用违禁药物。

如果您发现任何可能产生健康或安全风险的情况，请立即报告给经理、现场 EHS 指定人员、HR 业务合作伙伴或法律团队成员。

我们尊重所有人权

我们承诺遵守适用的劳动和就业法律，包括与最低工资和加班时间相关的法律。

我们尊重所有员工自由选择就业的权利，并反对强迫、抵债、契约劳工、奴役、童工或劳工贩卖。我们还尊重所有员工组织和加入自己选择的工会或劳工协会、参加集体谈判或和平集会的权利，以及拒绝参加此类活动的权利。



有关我们承诺在开展业务的社区带来积极人权影响的更多指导，请参见我们的全球人权政策。

● 重视员工



请查看我们的环境、健康与安全政策和员工手册或当地政策。

有什么问题或疑虑?

遵守法律

遵守法律

我们严格遵守所有反贿赂与反腐败法律

我们基于自己的创新产品、服务和诚信声誉开展竞争。

严禁通过提供、支付、给予、承诺或收受贿赂或其他非法付款来获得或保持业务。贿赂有多种形式，包括通过金钱、奢侈礼品或小费、回扣、过高

的佣金或返利、不寻常的收费或捐献、提供工作或任何其他有价之物对决策产生不当影响或谋取不正当利益。也严禁向个人支付小额费用，使其提供我们已经有权享有的政府服务（又称“润滑金”或“疏通费”）。

我们严格禁止贿赂和腐败，此规定同样适用于我们的第三方业务合作伙伴。不管当地有什么习惯或风俗，只

要我们能做到，他们便也能做到。我们设有广泛的计划，以减少这种不当行为的风险，包括对代表我们行事的第三方进行尽职调查、认证和保证，以及对员工和代理的培训。

我们还设有全面的反贿赂/反腐败计划，适用于我们的员工、代表和第三方业务合作伙伴。



有关此计划及其相关程序的更多信息，请查看我们的反海外腐败法合规政策或联系法律团队成员。

我们推崇积极而公平的竞争

我们主张依据自己产品的价值公平竞争，并严格遵守全球适用的反垄断和竞争法律。您不得就操纵价格、围标、分割产品、地域、客户或市场或者限制生产或销售产品与竞争对手达成任何协议或进行任何讨论。在订立

任何合资、不竞争协议、合并、收购、捆绑合同、独家交易安排或捆绑折扣或忠诚计划之前，也应咨询法律团队成员。请切记，协议或谅解可以是正式或非正式、明示或暗示形式，甚至可能仅从行为推断。不得使用歪

曲、欺骗信息，或者滥用机密信息以获得超越竞争对手的不公平优势。此外，向客户介绍我们的产品时，务必诚实，并且不要贬低竞争对手。



反垄断和竞争法律非常复杂，因此，请查阅我们的反垄断合规政策或联系法律团队成员，了解更多信息。

● 遵守法律

我们严格遵守贸易合规法律

我们严格遵守所有适用的国际贸易法律，包括以下方面的法律：

- 产品、服务和技术的进出口。
- 禁止与特定国家/地区、实体和人士进行交易。
- 参与国际抵制。

贸易法律可能适用于任何进出口活动，甚至包括以电子方式传输信息。请注意，如果某事不能直接做，那么也不允许间接去做。如果违反法律，您不能请第三方代为行事。

我们设有全面的贸易合规计划，适用于我们的员工、代表和第三方业务合作伙伴

+i 请查阅我们的贸易合规政策或联系贸易合规和海关总监。

我们不会利用内部信息从事交易

我们致力于为买卖 Acuity Brands 股票维持一个公平市场。

基于重大非公开信息的股票交易被称为“内幕交易”，是非法的。您不得与家人或朋友分享帮助他们买卖股票的重大非公开信息，即“内幕信息”。

“重大”信息是指理智的投资者在决定买卖股票时认为重要的事项。“非公开”信息是被视为机密、公众不可获得的信息。如果您不确定某些信息是否属于重大非公开信息，请咨询法律团队了解清楚。

+i 请参见我们的内幕交易政策或联系法律团队成员。

● 遵守法律

我们的账簿和记录将准确无误

我们有责任公正准确地向股东和公众报告财务业绩。

我们也必须确保我们的账簿和记录按照法律和适用财务会计准则的要求做到实质上准确、完整及妥善备存。希望我们的所有员工都遵守与财务报告有关的书面政策、标准工作和控制措施。

无论您是准备财务报表、报告交易情况，还是仅仅记录工作时间，应务必保持准确、完整、诚实和透明。您必须遵守所有既定控制措施和程序，不得输入任何虚假或误导性信息，或者

遗漏任何要求的详情。而且，您必须按照我们的记录保管期限表保存任何要求的支持文档。

如果您发现错误、遇到对账困难或有其他财务问题，应立即通知您的经理、HR 业务合作伙伴或致电道德热线。

如果您有任何关于会计、内部会计控制或审计事宜的特定问题，应通过以下方式联系董事会下属的审计委员会：

通过互联网：

拨打 770-860-3545，
致电本公司高级副总裁兼总法律顾问

邮件：

致高级副总裁兼总法律顾问，
Acuity Brands, Inc.,
One Lithonia Way,
Conyers, Georgia 30012 USA

电子邮件：

compliance@acuitybrands.com

 联系财务团队了解更多信息和索取内部会计程序副本

● 遵守法律

我们以同样的高标准要求供应商

我们的供应商行为规范阐述了我们在供应商提出的标准和期望。我们的目标是确保企业各个层级（包括业务合作伙伴和供应商）共同致力于通过道德决策制定、合规和诚信促进成功。

有什么问题或疑虑?



保护我们的公司

● 保护我们的公司

我们保护公司的知识产权和机密信息

我们的知识产权对公司取得成功至关重要，是我们的员工辛勤工作和无私奉献的成果。

我们都有责任保护公司的知识产权、机密信息和商业秘密，以防他人滥用，并协助保持公司的竞争优势。

确保保护所有知识产权和机密信息免遭泄露或滥用，包括业务计划、客户名单、定价、专利、设计信息、商业秘密、商标、服务标记和版权。未经法律团队事先批准，务必确保不向任何第三方或无需了解相关信息的任何人披露我们公司、客户和业务合作伙伴的任何知识产权、机密信息或商业

秘密。您还应了解禁止向公众披露信息的任何协议或其他规定。在公共场所、通过电话或电子邮件讨论或交流机密信息时，请务必谨慎。

我们还尊重第三方的知识产权、商业秘密和机密信息。不得请求或使他人披露其公司要求其保密的信息。正如我们希望保护自己信息的安全一样，我们也一直尊重他人能够这样做。

如果您发现任何人不当披露或滥用我们的知识产权、机密信息或商业秘密，请立即联系经理、HR 业务合作伙伴或法律团队。

- 保护我们的公司

我们正确使用和保护个人数据和公司资产

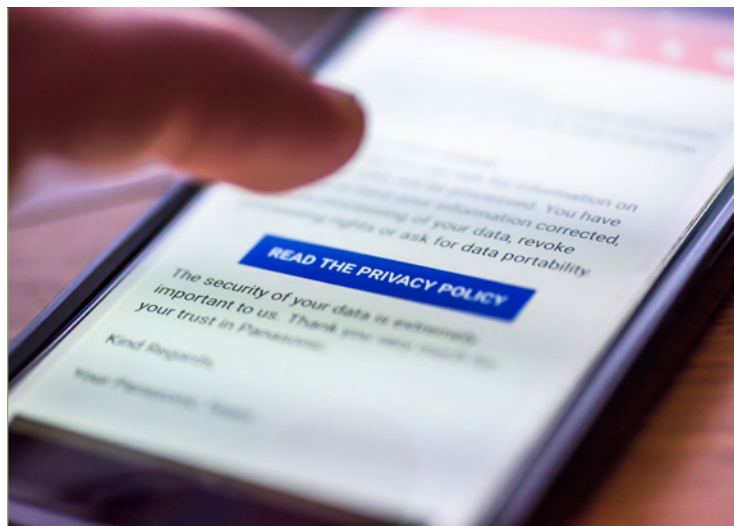
我们的员工和所有利益相关者的隐私极其重要。

在开展业务的过程中，我们会收集个人信息，比如可用于识别身份的姓名、地址或电子邮件。全世界的数据隐私法均如出一辙，我们可以从中获取如何收集、存储、使用和分享此类信息的指导。我们专注于遵守世界各地的所有数据隐私法，并且仅允许拥有适当授权和相关业务需求的员工访问个人数据。如果您的角色使您有权访问任何个人信息，请务必确保正确使用该信息，并且不与无权访问的任何人分享。

对于任何泄露或未经授权披露数据的行为，应立即报告给您的经理、HR 业务合作伙伴或法律团队成员。

我们相信您会出于业务目的正确使用公司计算机、移动设备和其他资产，并保护它们不被滥用、盗窃或骗取。您不得使用我们的计算机系统或媒体冒犯、骚扰或威胁任何人，或者访问、发送或存储非法或令人反感的材料。请记住，通过网络、系统和设备发送或接收的信息不属于私人信息，公司可以随时访问。

我们希望您也能意识到网络安全风险。务必遵守所有政策和流程，保护我们的系统和数据免受网络攻击或未经授权的访问。



如果您对数据隐私或正确使用公司资产有任何疑问，请联系您的经理、信息系统团队成员或法律团队成员。

● 保护我们的公司

我们正确进行通信和使用社交媒体

我们也希望确保公司公开发布的所有信息均一致、完整、准确。

因此，公司内只有少数指定人员担任官方发言人。如果您未获授权，不得代表 Acuity Brands 或就其产品发言。这有助于确保我们避免任何混淆或分享错误消息。

如果您受邀以个人身份在行业活动上发言或参加座谈会，务必首先咨询您的主管、HR 业务合作伙伴或法律团队成员。此外，如果您接到任何政府官员或机构的请求，应直接将他们转介给法律团队成员，以便作出回应。

社交媒体是与亲朋好友分享观点和保持联系的良好渠道。但是，请务必保持明智，以符合我们的共同承诺和政策的方式使用社交媒体。此外，请务必注明您在网上发布的文章和观点属于个人行为，不代表 Acuity Brands 的观点或立场。



保护我们的公司

+i 请查看我们的社交媒体指南，了解更多详情。

我们的一举一动皆以 Acuity Brands 的最佳利益为准绳

当您的个人利益与公司利益发生冲突或可能发生冲突，并影响您诚实、客观、有效地判断工作执行情况时，就会出现利益冲突。

我们都有责任避免利益冲突，但是，识别冲突有时候非常困难。考虑一下，同事或公司外部人员如何看待每种情况，他们是否认为您从 Acuity Brands 最佳利益出发行事的能力会受影响。

此外，您不得以个人身份通过借助公司财产、信息或您的职位产生的机会谋求不合乎道德的个人私利或与公司开展竞争。这包括不向客户、代理或业务合作伙伴索要物品或“好处”，比如体育赛事门票或家庭成员的工作岗位。

如果您发现潜在利益冲突，请联系您的主管或 HR 业务合作伙伴。

他们将与您探讨该问题，并酌情咨询法律团队，以确定是否存在冲突及任何相应结果。对 Acuity Brands 的客户或供应商或其他第三方业务合作伙伴拥有所有权权益或为其工作，须征得您的经理及高级副总裁兼总法律顾问的事先批准。

可能存在利益冲突的一些例子包括但不限于：

持有客户、供应商或竞争对手的权益。

向客户、供应商或竞争对手提供或接受其提供的贷款。

为客户、供应商或竞争对手工作。

当朋友或家人申请加入公司或成为供应商、代理或其他业务合作伙伴时，参与选拔流程。

外部兼职工作与在 Acuity Brands 的工作存在竞争关系，或者会影响您执行工作的能力。

近亲属（血缘、收养、婚姻或伴侣关系）或恋爱双方之间存在直接监督关系。

在公司外部担任营利性管理者职位，除非获得高级副总裁、总法律顾问的书面批准。

保护我们的公司

禁止过度或不适当的商务礼品

礼品和招待有助于建立良好的业务关系，但是，如果它们影响或可能影响您作出客观、公平业务决策的能力，也会造成利益冲突。奢侈或不恰当的商务礼品可能会造成我们试图以私利影响个人，从而获得或提供业务的印象。

特别要注意涉及政府官员的情况，在许多情况下他们不得收受任何形式的礼品。此外，您不得向客户、代理或业务合作伙伴索要礼品。

禁止下列礼品和娱乐：

- 频繁或过度的；
- 以现金或储值卡形式的；
- 给予或接受礼品和娱乐违反法律或收受人政策（如适用）的；
- 属于不正当收费的；或
- 在其他方面违反我们的礼品和娱乐政策。

如果您不确定礼品或活动是否合适，请联系法律团队成员寻求进一步的指导。

● 保护我们的公司



包括具体钱款限额的细节以及我们的反贿赂/反腐败计划，请参见我们的礼品和招待政策。

成为合格的世界公民



● 成为合格的世界公民



我们致力于可持续发展

作为领先的创新照明、管控和建筑管理解决方案提供商，我们密切参与客户的能源效率事务，帮助他们降低能源成本，减轻对地球环境的影响。在管理业务运营的健康和安全、遵守环境法规和要求、高度诚信经营和维持员工与当地社区的生活水平方面，我们也拥有悠久的历史。

我们不断评估与业务运营有关的潜在环境影响，努力避免对环境对我们的社区产生任何不利影响。

我们潜心设计产品，通过减少原材料需求，避免危险组件，为客户提供节能功能和解决方案，来对环境产生积极影响。我们循环利用许多运营环节（如涂漆）中使用的水，回收废金属和其他材料，在每个设施中节省水、电和天然气的用量。

我们的 EarthLight 计划力图在一个地方组织可持续发展工作，并与所有利益相关者分享此信息。我们鼓励您加入这项工作，以减轻我们对环境的综合影响，照亮可持续未来之路。

- 成为合格的世界公民

社区和政治活动

由于 Acuity Brands 的产品和服务会直接影响能源效能，因此，我们重点关注的其中一个领域是与国家、联邦、州能源办公室和决策者合作，以制定并推进有助于采用优质照明技术的政策。Acuity Brands 通过这些工作制定并推进政策和标准，不仅能够改善业务，还能建立更美好的社会。

我们还认可员工个人参与我们生活和工作所在社区的各种活动并予以表彰。

始终切记，您的活动应遵守法律，符合我们的政策，不能造成利益冲突。还应确保不利用上班时间及公司财产、资源或资金谋取个人社区利益，除非提前获得高层领导的批准。

此外，我们尊重您参加个人政治活动的权利，但是，必须利用业余时间和个人资源参加。不得利用 Acuity Brands 的资金、上班时间、财产或设备参加个人政治活动。

公司积极推动有助于经济、环境和业务发展的政策和标准。



成为合格的世界公民



请切记，我们的行为规范旨在为每个人提供正确开展业务所需的资源和信息。

如果您有任何关于我们行为规范或政策的疑问，请联系您的主管、HR 业务合作伙伴、任何法律团队成员或道德热线：

通过互联网：
acuitybrands.ethicspoint.com

通过全天候电话：
美国和加拿大： 877-672-8798
中国： 400-8-801-482
法国： 0800-94-86-73
墨西哥： 01-800-436-0166
荷兰： 0800-020-1671
英国： 0-800-89-0011
(听到提示后，拨打 877-672-8798)



我们的行为规范由法律团队管理和监控，由董事会下属的治理委员会监督。未经事先书面批准，本行为规范的任何部分都不能豁免。

在适用及未与董事在本公司注册证书、章程、特拉华州法律、纽约证券交易所上市规定、证交会规则和条例或其他替代机构下职责不符的情况下，本行为规范适用于所有董事会成员（员工和非员工董事）。董事会下属治理委员会负责为我们的董事管理本行为规范。

就 2002 年《萨班斯-奥克斯利法案》第 406 条及在此之下颁布的规则而言，本行为规范应为本公司首席执行官兼总裁、首席财务官、总会计师或其他首席会计官，以及履行类似职能并由本公司首席执行官不时指定的本公司任何其他高级管理人员或财务主管人员的道德规范。

我们支持员工就公众关心问题发言的权利，以及参与某些与雇佣条款和条件相关的活动的权利。我们的行为规范和政策并不限制、约束或干预您参加受《国家劳动关系法案》第 7 条保护的协定活动的权利，比如讨论工资、工时、工作条件和安全问题相关事宜。